

prij Plan
Régional
d'insertion
pour la Jeunesse

Seine-Saint-Denis

HORS-CHAMP #2
CHRONIQUES DU PRIJ




**PRÉFET
DE LA SEINE-
SAINT-DENIS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

EDITO

Le Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse (PRIJ) a permis d'instaurer une nouvelle approche pour l'insertion des jeunes reposant sur "l'aller vers". Financée sur les crédits de la politique de la ville et ceux du plan d'investissement dans les compétences ("Repérer et mobiliser les publics invisibles"), la démarche s'appuie sur l'action de terrain des référents de parcours employés par des structures locales (associations, Missions Locales).

L'année 2020 à laquelle est consacré ce "Hors-champ" est à la fois une année de contrastes et une année charnière pour le PRIJ en Seine-Saint-Denis.

En effet, alors qu'elle se construisait dans les quartiers, la démarche PRIJ a été bien évidemment très impactée par la crise sanitaire. Cette crise a particulièrement frappé notre département tant sur le plan sanitaire que sur le plan social. Les démarches d'aller vers se sont donc révélées particulièrement nécessaires. Les acteurs du PRIJ ont fait preuve d'agilité en inventant de nouvelles façons d'aller vers les jeunes. Certaines de ces innovations font désormais partie des modalités classiques du repérage (les réseaux sociaux notamment).

En parallèle, la démarche s'est structurée et densifiée avec un suivi régulier de ces développements au sein du Comité Stratégique Insertion Emploi que j'anime chaque mois. Les Établissements Publics Territoriaux ont également été incités à s'approprier pleinement le plan à travers des comités de pilotage territoriaux. De leurs côtés, les délégués du préfet ont été particulièrement présents auprès des opérateurs et dans l'animation des Groupes Opérationnels de Suivi. De nouveaux acteurs du repérage, les associations dites "Têtes de pont", ont par ailleurs été financés notamment pour orienter les jeunes vers les métiers des Jeux Olympiques de Paris 2024. Enfin, impulsée par la nouvelle obligation de formation des 16-18 ans entrée en vigueur au 1^{er} septembre 2020, la question des décrocheurs scolaires a été clairement associée au PRIJ. Les listes de ces jeunes sont désormais des sources importantes de repérage et les acteurs des PSAD (plate-forme de suivi et d'appui aux décrocheurs) et du PRIJ se sont rapprochés.

Année charnière car ce travail de structuration du Plan a posé les bases d'un déploiement du PRIJ à tout le département en 2021 permettant une mobilisation de tous pour l'insertion professionnelle des jeunes Séquano-dyonisiens. Le PRIJ doit ainsi nous permettre d'encore mieux nous saisir des opportunités du plan "#1Jeune1Solution" et notamment la Garantie Jeunes, l'apprentissage et l'orientation vers les métiers en tension, sujets sur lesquels nous sommes tous très engagés.

Merci à Convergence 93 pour le travail effectué et à tous les partenaires du PRIJ. Je compte sur vous pour intensifier et multiplier les actions de repérage et de construction de parcours de montée en compétences vers l'insertion professionnelle des jeunes de notre département.

La préfète déléguée pour l'égalité des chances

Anne-Claire Mialot

HORS-CHAMP #2

Convergence 93 a le plaisir de vous présenter le deuxième numéro de Hors-champ, chroniques du PRIJ en Seine-Saint-Denis.

Le hors-champ est l'ensemble des éléments qui n'apparaissent pas dans le cadre d'une image... En 2020 les jeunes et les professionnel·les sont passé·es devant la caméra. Les réseaux sociaux et outils numériques ont permis de garder le lien malgré la pandémie de COVID-19.

Dans ce numéro nous revenons sur cette crise et l'adaptation de chacun·e mais également sur l'écosystème et la dynamique du PRIJ dans notre département.

Chargée de projet PRIJ

Annelise Pattyn

SOMMAIRE

ADAPTATION À LA CRISE DU COVID-19

Durant le confinement au mois de mars 2020, les réseaux sociaux et outils numériques ont permis aux professionnel·les de l'insertion de garder contact avec les jeunes accompagnés·es.

Des informations collectives étaient relayées par les référent·es de parcours sur divers sujets : tutoriel gestes barrières, soutien psychologique pour les jeunes PRIJ, droits de chacun·e expliqués pour les publics non francophones.

Des visioconférences étaient organisées régulièrement avec la **DRIETS** pour échanger sur les problématiques rencontrées par chaque porteur de projet et les questions liées au confinement.



Vidéo de sensibilisation réalisée par **Abderrahim Karam, référent de parcours PRIJ** au sein du consortium porté par la SFMAD

"Le plus frustrant était de ne plus passer de temps avec les jeunes. On a gardé contact grâce aux réseaux sociaux, on prenait de leurs nouvelles, il n'y avait pas d'atelier mais on travaillait sur des dossiers de candidature.

Le décrochage des jeunes s'est multiplié durant cette période, ils n'avaient plus aucune notion du temps, ils étaient en décalage par rapport à un rythme de vie classique, les incertitudes et l'incapacité à se projeter n'ont fait que s'amplifier."

Dorothée Lesne, référente de parcours au sein d'APART.

Un podcast et des groupes d'analyse de pratiques animés par les **CEMÉA** à destination des référent·es de parcours ont vu le jour durant le confinement.

L'équipe du **centre d'aide psychologique Georges Devereux** est intervenue à distance par visioconférence et téléphone auprès de jeunes PRIJ par le biais de leur référent·e de parcours.

Snapchat et WhatsApp ont permis aux structures de conserver du lien avec les jeunes accompagnés·es mais également de repérer des nouveaux publics grâce au bouche-à-oreille, comme l'explique l'équipe de la **Mission Locale Objectif Emploi**.



GARDER LE LIEN

CE QUI S'EST CONSTRUIT

PROJET "TÊTES DE PONT"

Sous l'impulsion et avec le soutien des Services de l'État, les structures dites "Têtes de pont" ont pleinement intégré l'écosystème du PRIJ en Seine-Saint-Denis.

Des référent-es de parcours ont été recruté-es au sein d'associations ayant pour vocation à repérer et accompagner les jeunes éloigné-es de l'emploi, notamment vers les métiers en tension mais également liés aux Jeux Olympiques de Paris 2024.



« La Mission Locale Intercommunale Sevrans/Tremblay/Villepinte est investie dans le Plan Régional d'Insertion des Jeunes depuis son démarrage au sein du territoire Paris Terres d'Envol. Avec les partenaires, elle a contribué à développer des actions et donner une dynamique territoriale pertinente et adaptée au public jeune.

C'est donc, tout naturellement, qu'elle s'est engagée au côté des services de l'État dans le projet "Têtes de pont" visant à repérer et mobiliser les jeunes les plus éloignés des structures d'insertion, avec entre autres comme levier, la perspective des Jeux Olympiques de Paris 2024. Le projet "Têtes de Pont" est une réelle opportunité pour la Mission Locale de renforcer sa démarche d'aller vers par la mise à disposition d'un professionnel entièrement dédié à cette mission. Malgré la crise que nous vivons et les réelles possibilités offertes par le territoire, la mise en relation avec les jeunes est complexe et nécessite du temps et une pédagogie différenciée pour leur permettre d'accéder à toutes les opportunités. »

Yvelie Le Gall, Directrice de la Mission Locale

« La Mission Locale intercommunale Sevrans/Tremblay/Villepinte m'a donné l'opportunité de pouvoir aider les jeunes qui sont éloignés ou réfractaires des structures d'insertion.

Pour cela je m'appuie sur tous les partenaires des trois villes afin d'avoir un maximum de visibilité et de possibilités pour ces jeunes. Instaurer un climat de confiance autour du jeune est primordial. »

Jamel Bouarich, référent de parcours

Groupe d'analyse des pratiques et de réflexions de l'action des référent-es de parcours de la Seine-Saint-Denis



Déjà très actifs à l'échelle régionale, une réflexion et la mise en place d'un groupe d'analyse de pratiques animé par les CEMÉA, propre à la Seine-Saint-Denis a vu le jour fin 2020. Ces temps d'échange privilégiés permettent aux référent-es de partager leurs approches sur leur activité.

Portrait de Céline diffusé dans la newsletter du PRIJ en Seine-Saint-Denis

« Au lycée je ne savais pas forcément ce que je voulais faire, j'aimais beaucoup le sport, mais pour moi le sport c'était STAPS, c'était trop haut pour moi avec mes résultats pas fameux. Je ne savais pas qu'il existait d'autres formations. Une amie faisait partie d'APART mais je ne les connaissais pas spécialement. J'ai rencontré Dorothée (ndlr : référente de parcours PRIJ) à un forum devant mon lycée, elle m'a expliqué le fonctionnement du pôle féminin et m'a proposé de venir à des 'trainings' et des réunions, c'est comme ça que je suis entrée petit à petit dans le PRIJ.



Des intervenants nous ont présenté les formations, avec le pôle féminin on a fait des voyages multisports à Annecy et en Normandie.

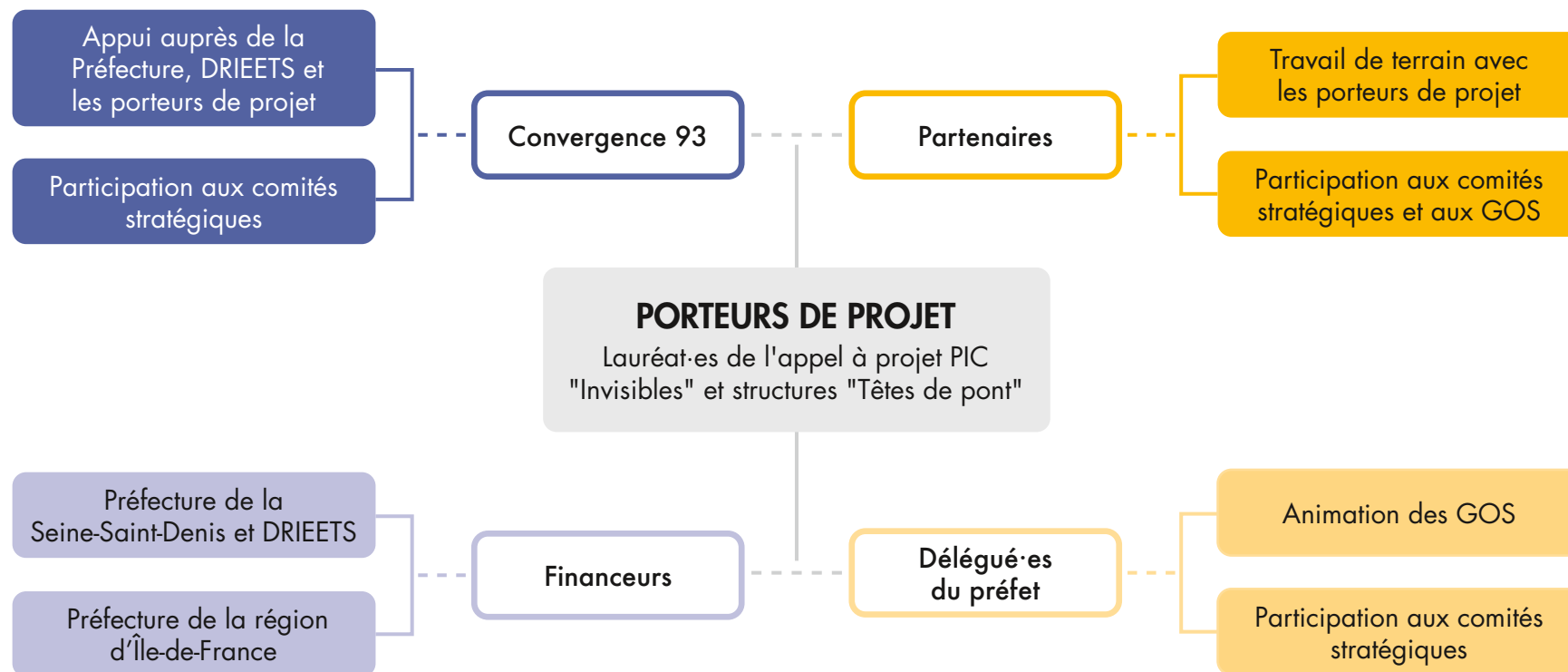
J'ai commencé une pré-formation d'accès à la qualification pour me préparer à un Certificat de qualification professionnelle et devenir animatrice sportive. On nous donne les clés pour y arriver.

L'accompagnement de Dorothée m'a apporté un suivi. Je suis réservée, ma formation est à Champigny-sur-Marne, jamais de mon plein gré je ne serais allée là-bas. Dorothée me pousse à m'ouvrir des portes, me faire comprendre que la vie n'est pas qu'à Tremblay. »

Céline - 18 ans

ET RENFORCÉ EN 2020

ÉCOSYSTÈME DU PRIJ



Partenaires

- Pôle emploi, Missions Locales
- Paris CDG Alliance
- Structures associatives
- Services du Département

Comité stratégique :
permet de suivre le déploiement
du PRIJ à l'échelle territoriale

Groupe Opérationnel de Suivi (GOS) :
permet d'échanger sur les situations des jeunes afin
d'avoir une vision globale de l'accompagnement

Groupe d'Analyse des Pratiques (GAP) :
permet aux référent·es de partager leur vécu

OBLIGATION DE FORMATION

OBLIGATION DE FORMATION DES 16-18 ANS

ACTEURS DU PILOTAGE



- » Missions Locales
- » Réseaux FOQUALE (Formation Qualification Emploi)
- » MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire)
- » Directeurs de CIO (Centre d'Information et d'Orientation)

REPÉRAGE

- » Listes des Missions Locales ou Éducation Nationale
- » Actions "aller vers"
- » Lien avec des partenaires



REMOBILISATION



- » Répartition du suivi des jeunes en Missions Locales ou Réseaux FOQUALE
- » Prise de contact, accueil du jeune et son représentant légal
- » Actions/modules adaptés en lien avec les partenaires

ACCOMPAGNEMENT, ORIENTATION & SUIVI

- » PACEA, Service Civique, Garantie Jeunes
- » Accompagnements spécifiques en lien avec les partenaires : AFPA, Groupe SOS, Pôle emploi, E2C, associations, organismes de formation, etc.



Près de **80 000 jeunes** sortent chaque année du système scolaire sans aucune qualification et **60 000 mineurs** ne sont ni en études, ni en formation, ni en emploi.

Depuis la rentrée 2020, l'obligation de se former est prolongée jusqu'à l'âge de 18 ans.

Les différents acteurs de la réforme et membres des PSAD* :
Missions Locales, l'AFPA avec la Promo 16-18 ans, le Groupe SOS avec la Plateforme-i et son programme Teame ou encore la MLDS**

* Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs

** Mission de lutte contre le décrochage scolaire



TRAITEMENT DES LISTES DES DÉCROCHEURS SCOLAIRES DE LA SEINE-SAINT-DENIS

CONTEXTE

- » Le décrocheur, ou sortant sans diplôme ni qualification, est l'élève inscrit-e au sein de l'Éducation nationale une année donnée, qui n'obtient ni diplôme ni qualification durant l'année considérée et n'est pas inscrit-e l'année suivante dans une formation générale ou professionnelle.
- » 2 campagnes de traitements des listes ont eu lieu en 2020.

DÉMARCHE

Afin d'obtenir une visibilité départementale sur le traitement de ces listes, les services de l'État confient à Convergence 93 le soin de les transmettre aux Missions Locales, aux opérateurs du PRIJ et de centraliser les résultats. Le but étant de proposer un accompagnement dans un dispositif de droit commun aux jeunes concerné-es. Les jeunes sans adresse sont contacté-es directement par Convergence 93.

DÉCROCHEURS SCOLAIRES

DÉCROCHEURS SCOLAIRES

CAMPAGNE DE JUIN 2020

Liste
globale



1308
jeunes

Missions Locales
& PRIJ



1027
jeunes

Sans
adresse



281
jeunes



26%

Contacts aboutis



74%

Contacts non aboutis

- » Sur les **334** contacts aboutis, **63%** (209) des jeunes sont en suivi actif et déjà accompagnés
- » **37%** (124) des jeunes dont le contact a abouti sont en suivi, mis en veille
- » **974** contacts n'ont pas abouti

CAMPAGNE DE SEPTEMBRE 2020

Liste
globale



531
jeunes

Missions Locales
& PRIJ



419
jeunes

Sans
adresse



112
jeunes



20%

Contacts aboutis

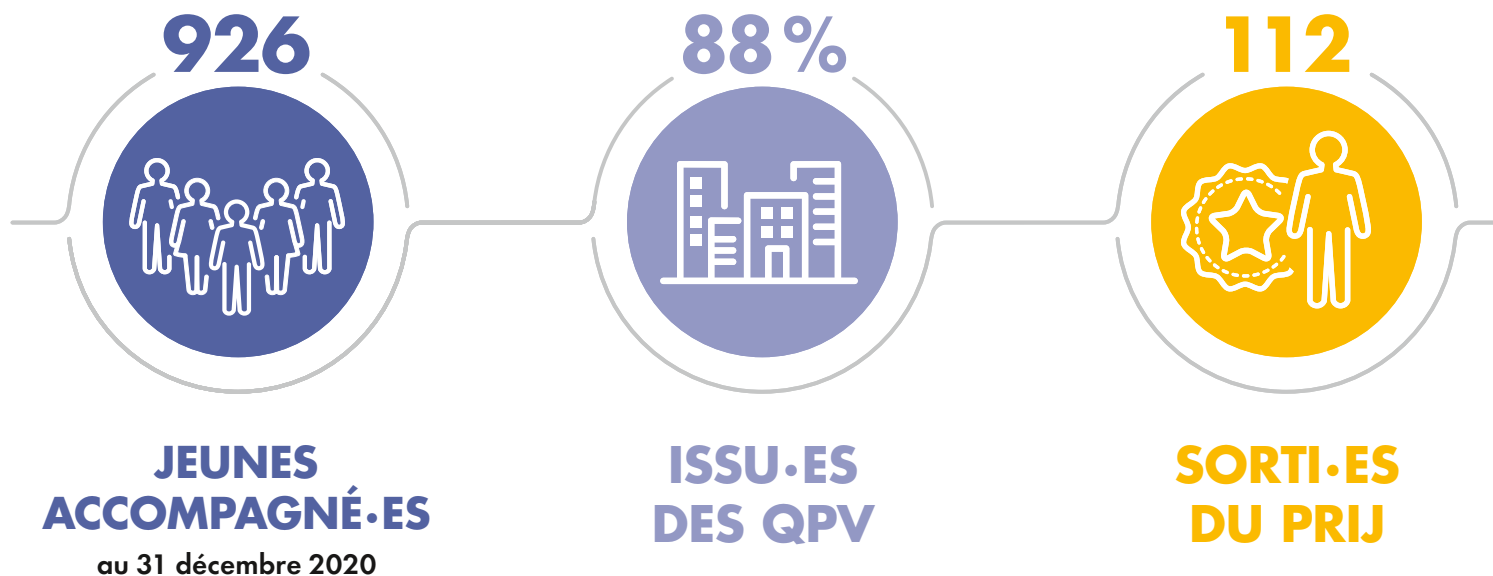


80%

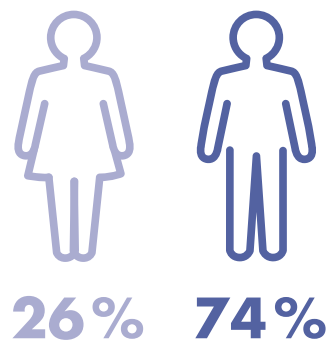
Contacts non aboutis

- » Sur les **104** contacts aboutis, **55%** (57) des jeunes sont rescolarisés, en situation de formation, emploi ou déjà accompagnés
- » **38%** (40) des jeunes dont le contact a abouti souhaitent bénéficier d'un accompagnement (PRIJ ou Mission Locale)
- » **427** contacts n'ont pas abouti

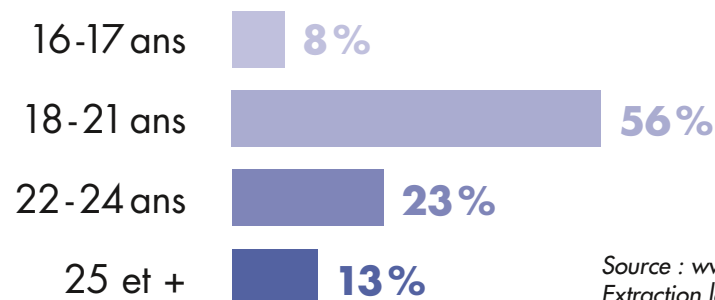
STATISTIQUES GLOBALES DU PRIJ



RÉPARTITION PAR GENRE

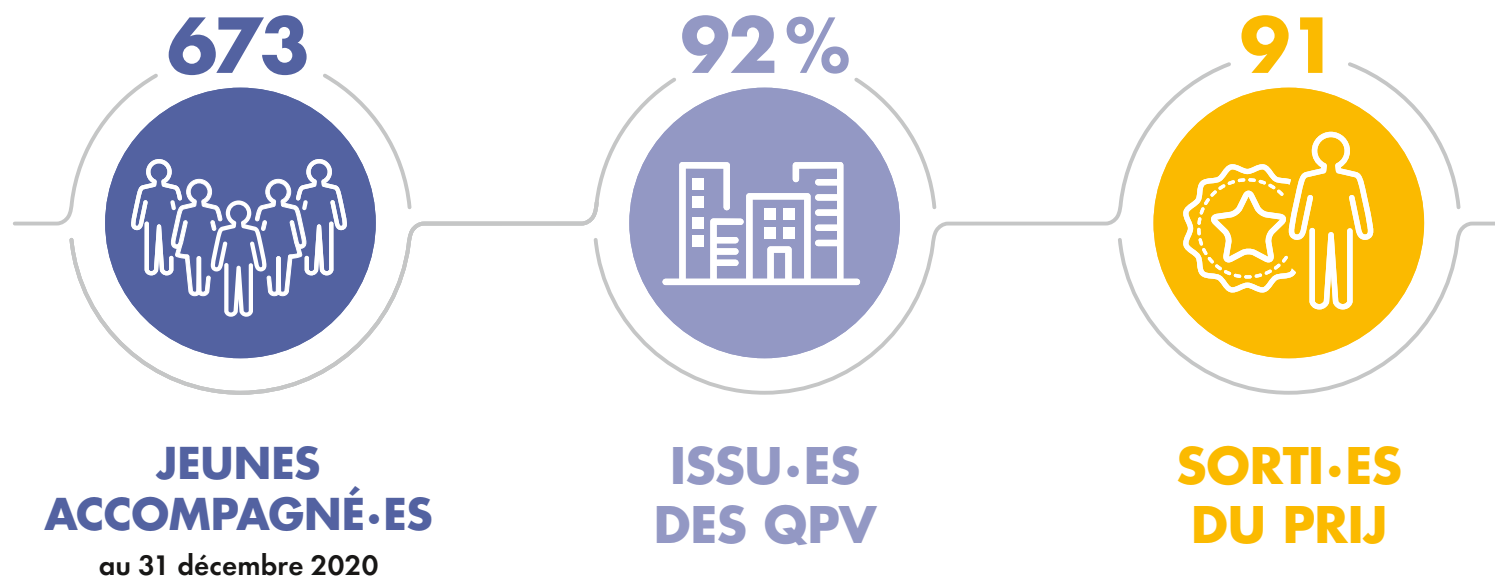


RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE

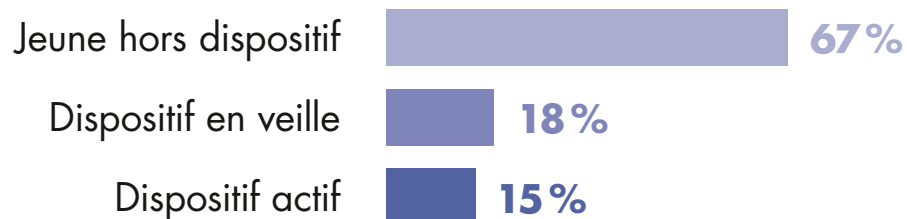


Source : www.prij93.fr
Extraction le 15 mars 2021.

EN SEINE-SAINT-DENIS

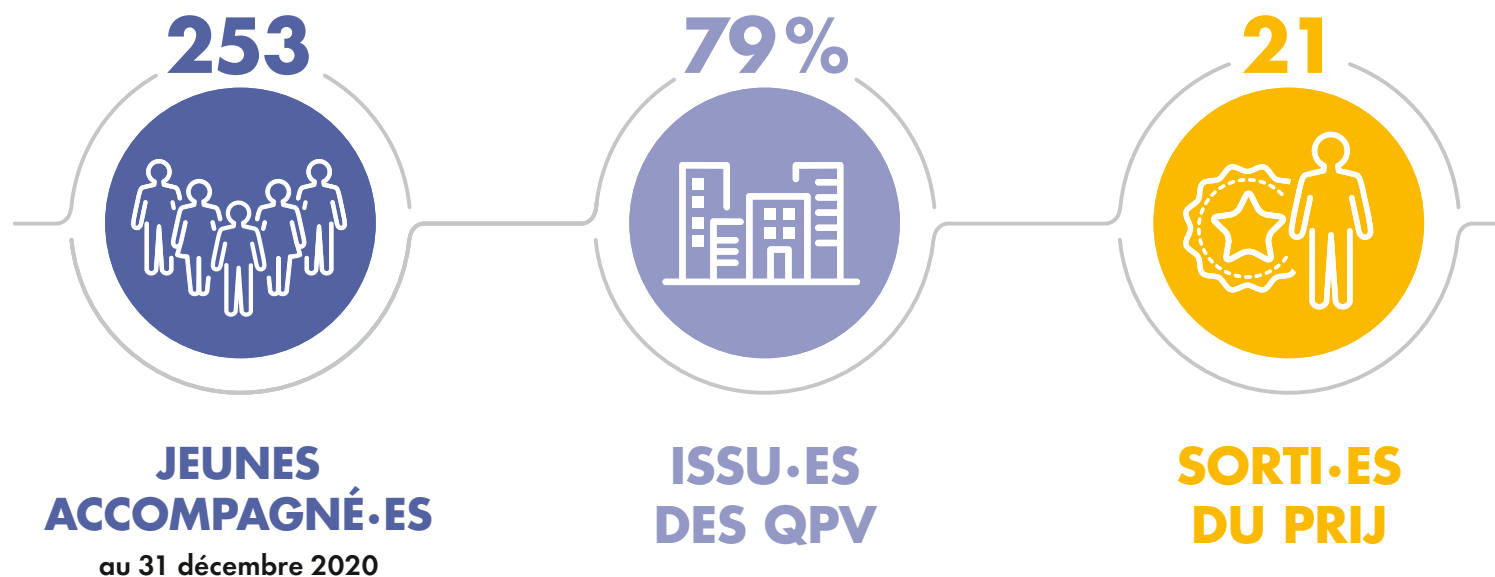


Situation initiale (à l'entrée dans le PRIJ) à l'égard des dispositifs existants

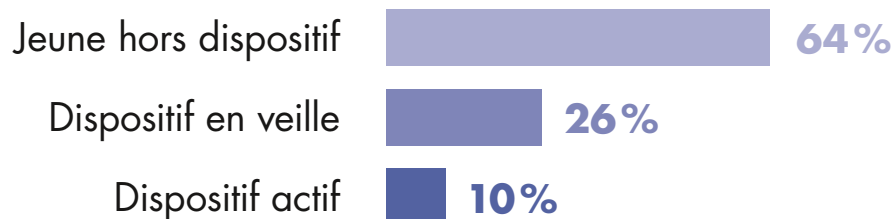


- Hors dispositif : le/la jeune n'est inscrit-e dans aucun dispositif, et cela même s'il s'avère connu des acteurs/structures locaux.
- Dispositif en veille : le/la jeune est inscrit-e dans un dispositif au sein duquel un suivi avait pu être entamé mais qui s'avère inadapté à son parcours, à sa situation, à ses aspirations.
- Dispositif actif : le/la jeune est inscrit-e dans un dispositif et bénéficie d'un suivi/accompagnement.

Source : www.prij93.fr - Extraction le 15 mars 2021.



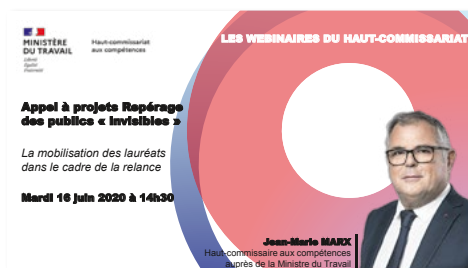
Situation initiale (à l'entrée dans le PRIJ) à l'égard des dispositifs existants



- Hors dispositif : le/la jeune n'est inscrit-e dans aucun dispositif, et cela même s'il s'avère connu des acteurs/structures locaux.
- Dispositif en veille : le/la jeune est inscrit-e dans un dispositif au sein duquel un suivi avait pu être entamé mais qui s'avère inadapté à son parcours, à sa situation, à ses aspirations.
- Dispositif actif : le/la jeune est inscrit-e dans un dispositif et bénéficie d'un suivi/accompagnement.

Source : www.prij93.fr - Extraction le 15 mars 2021.

ACCOMPAGNER LES JEUNES



Webinaire "Invisibles" le 16 juin 2020

Présentation des acteurs et actions dans le cadre de l'appel à projet "Repérage des publics invisibles".



#1jeune1solution

Le plan #1jeune1solution propose de nombreux dispositifs d'accompagnement dont l'aide exceptionnelle à l'embauche d'un.e apprenti.e, une plateforme a également été inaugurée afin d'outiller les jeunes mais également les professionnel·les.



Plateforme #1jeune1solution



Booster Pôle emploi le 22 octobre 2020

Participation à un atelier d'échanges et de réflexion autour du Plan #1jeune1solution avec des professionnel·les de l'insertion mais également des jeunes à la recherche d'un emploi.

COMBIEN COÛTE UN.E APPRENTI.E ? AVEC L'AIDE EXCEPTIONNELLE

Dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution", le gouvernement a mis en place une aide exceptionnelle à l'embauche d'un.e apprenti.e : **5000 euros pour les moins de 18 ans et 8000 euros pour les plus de 18 ans.**

Les entreprises de moins de 250 salarié.e.s peuvent toucher cette aide sans condition si le contrat est signé entre le 1 juillet 2020 et le 30 juin 2022.

ESTIMATION DU COÛT NET PAR MOIS D'UN.E APPRENTI.E POUR UNE ENTREPRISE DE MOINS DE 250 SALARIÉ.E.S

	Moins de 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1ère année de contrat	26 €	39 €	203 €	974 €
2ème année de contrat	473 €	670 €	834 €	1 474 €
3ème année de contrat	802 €	999 €	1 179 €	1 540 €

Coût net par mois = (Salaire brut + charges patronales - aide exceptionnelle - aide unique de la deuxième et troisième année - exonération de cotisations)/12

Note : Le coût net de l'apprenti.e peut baisser avec les aides liées au handicap et à la fonction tutorale.

➡ Un.e apprenti.e de 21 ans dans une entreprise de moins de 250 salarié.e.s coûte environ 203 euros par mois la première année et 834 euros par mois la seconde année.



FAITES UNE SIMULATION SUR
LE SITE DU GOUVERNEMENT

www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/gc_5504/simulateur-employeur



seine saint denis
LE DÉPARTEMENT

SÉQUANO-DIONYSIEN·NES

ILS/ELLES SE SONT ENGAGÉ·ES



LES PARTENAIRES ET STRUCTURES ENGAGÉS DANS L'ACCOMPAGNEMENT, L'INSERTION ET LA FORMATION DES JEUNES



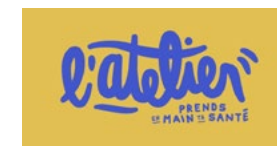
Labellisé Grande École du Numérique, le parcours E-FABRIK' est une formation gratuite et complète de 5 mois. En partenariat avec des foyers pour personnes handicapées, et basé sur la coopération, l'objectif est de former des jeunes Séquano-Dionysien·nes à la fabrication numérique pour le secteur du handicap et du médico-social.



Labellisée Grande École du Numérique, Social Builder est une entreprise sociale qui concrétise les parcours professionnels des femmes dans le numérique via des actions d'orientation, de formation et d'insertion professionnelle.



L'ANAF est une association à but non lucratif, dans le cadre du PRIJ sa mission est de soutenir le déploiement de l'apprentissage en permettant à 300 jeunes d'accéder à son offre de formation.



Initié par le Crips IDF, l'Atelier accueille les jeunes de 13 à 25 ans de manière anonyme et gratuite afin d'échanger sur la santé, les addictions ou encore la sexualité. La structure propose également des formations pour professionnel·les de l'insertion.

DANS LE PRIJ



Renforcement et élargissement géographique du PRIJ en 2021 avec un nouvel appel à **projet PIC** "**Repérer et mobiliser les publics invisibles**".

L'association APCIS et la Fondation des Apprentis d'Auteuil interviendront sur le territoire de Plaine Commune.



Le PRIJ s'étendra à l'ensemble de la Seine-Saint-Denis via deux consortiums.

Le premier porté par le territoire "Est Ensemble" et regroupant des associations.

Le second porté par la Mission Locale de la Marne-aux-Bois et regroupant les 4 Missions Locales du territoire Grand Paris - Grand Est.



Rosny-sous-Bois, Neuilly-Plaisance, Neuilly-sur-Marne



Clichy-sous-Bois, Montfermeil, Le Raincy, Livry-Gargan, Vaujours, Coubron



Noisy-le-Grand, Gournay-sur-Marne



Promotion de l'apprentissage et sensibilisation aux métiers en tension auprès des professionnel·les, notamment via l'organisation de rencontres spécifiques pour les référent·e·s de parcours avec visites de plateaux techniques.

Communication des découvertes métiers à destination des jeunes et leur référent·e via la Newsletter du PRIJ en Seine-Saint-Denis.



4 campagnes de traitements des listes des décrocheurs scolaires auront lieu en 2021.

La démarche PRIJ "d'aller vers" permet de remobiliser les jeunes qui ont décroché via un accompagnement renforcé et adapté à chaque situation.



Conception et rédaction

Annelise PATTYN



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Retrouvez le PRIJ Seine-Saint-Denis
sur les réseaux sociaux



Remerciements aux structures lauréates du PRIJ et à l'ensemble des acteurs engagés
dans le projet qui ont contribué à la réalisation de *Hors-champ #2*.

